

2022 rapport annuel



Sommaire

Edito	4
Vie coopérative	6
Un rayonnement dans l'économie sociale et solidaire	8
Vent de fraîcheur entrepreneuriale	10
Outils collaboratifs	12
Rôle mémoire	14
Résultats financiers	16



Edito

Chères et chers membres de neonomia, partenaires et ami-es,

L'année 2022 a été marquée par une remise en question inspirante, un ancrage toujours plus grand dans l'économie sociale et solidaire, des résultats financiers remarquables et des avancées significatives dans notre gestion interne.

Le lancement de notre plateforme de gestion administrative, Wyzio, a été un véritable succès. Grâce à cette innovation, nous avons amélioré notre efficacité administrative, contribuant ainsi à la pérennité de notre structure. Cette plateforme permettra également d'accueillir plus d'entrepreneur-es, donc de rendre plus accessible le statut d'entrepreneur-e salarié-e, renforçant ainsi notre engagement en faveur de l'économie sociale et solidaire. Nous exprimons notre gratitude à la Ville de Genève et son fonds Ginnove pour leur soutien, ainsi qu'à notre administrateur Roberto Battolo et notre comptable Wilma Colman pour leur travail acharné dans le lancement de cette plateforme.

En 2022, nous avons consolidé notre présence au sein du réseau de l'économie sociale et solidaire en participant activement à des événements, des conférences et des ateliers. Ces collaborations ont renforcé notre impact collectif et favorisé la mise en place de synergies.

Nous sommes ravis d'accueillir cinq nouveaux membres au sein de neonomia, qui enrichissent notre communauté d'entrepreneur-es engagé-es. Leurs perspectives nouvelles et leurs activités entrepreneuriales renforcent nos liens et élargissent nos horizons vers des projets et initiatives solidaires. Nous saluons également les membres qui ont choisi de poursuivre leurs aspirations autrement, leur souhaitant succès dans leurs nouvelles entreprises et les remerciant pour leur précieuse contribution.

Enfin, nous avons pris le temps de réfléchir à la raison d'être et au fonctionnement de neonomia, afin de mieux répondre aux besoins et aux valeurs de nos membres. Grâce à notre fonctionnement en gouvernance partagée, une réunion de sens a permis de faire ressortir la joie d'être neonomie-ne et l'envie de poursuivre l'aventure «allié-es pour entreprendre» en renforçant l'intégration et les synergies entrepreneuriales tout en favorisant la participation et l'épanouissement individuel. Tous les membres de neonomia travaillent pour mettre ces objectifs en pratique en 2023.

En résumé, l'année 2022 a été marquée par des avancées significatives dans notre engagement en faveur de l'économie sociale et solidaire. Nous remercions chaleureusement toutes les personnes qui ont contribué à ces progrès, car elles ont participé activement à la construction d'un monde plus résilient.

Bien à vous, vive neonomia!

Yann Bernardinelli, président



Vie coopérative

15

15 rencontres

Des rencontres ont été proposées aux coopérateur-rices. Ces événements se sont alternés entre formats de rencontre en présentiel et en ligne.

2 breakslows, axés sur le partage d'expérience au quotidien, ont eu lieu en ligne.

5 apéritifs et moments de célébration ont rassemblé nombre de coopérateur-rices.

1 sortie au vert s'est tenue en avril à la suite de l'assemblée générale, dans la région de Nyon.

1 sortie nature a permis de découvrir l'activité d'un coopérateur.

2 ateliers assurances entreprise et cybersécurité, en ligne, ont été proposés en collaboration avec l'organe administration.

4 événements en présentiel et au format long (journée ou demi-journée) ont permis d'échanger sur les synergies et l'art de la conversation.



1

1 groupe de soutien à l'entrepreneuriat

Un groupe autogéré a continué de se réunir en ligne durant l'année. Ce soutien à l'entrepreneuriat suit un processus d'inspiration collective. L'organe de vie coopérative (O-Coop) s'est rendu disponible pour soutenir la mise en place d'autres groupes similaires, un deuxième groupe est en cours de lancement.

1 « neosletter » mensuelle

La « neosletter » est la newsletter interne de neonomia pour la vie coopérative. Elle informe les coopérateur-ric-e-s. des occasions de rencontres, des arrivées et départs et communique des informations pratiques ou inspirantes pouvant être utiles. Elle paraît à un rythme mensuel.

La boîte à outils

Page web incontournable pour tou-t-es les nouveaux-elles arrivant-es et pour les ancien-nes qui ont un doute sur une question, la boîte à outils, accessible dans notre intranet, est régulièrement actualisée et complétée pour répondre au mieux aux besoins des coopérateur-rices.

1

Un rayonnement dans l'économie sociale et solidaire

En 2022, neonomia a continué de s'engager en faveur de l'entrepreneuriat salarié et de ses membres.

La coopérative s'est affirmée durant l'année en tant qu'actrice engagée par sa présence en Suisse romande à différents événements majeurs de l'économie sociale et solidaire (ESS). Sa participation active a consisté en des conférences inspirantes, des présentations éclairantes, ainsi que des stands avec des activités sur l'entrepreneuriat salarié.

Durant l'année, neonomia a eu l'occasion de partager son expérience en matière de coopérative et d'entrepreneuriat salarié. Ces événements lui ont permis de faire des rencontres fructueuses avec d'autres acteurs de l'ESS, avec des personnes intéressées de rejoindre la coopérative, et d'autres simplement curieuses de connaître son fonctionnement. En participant à ces événements, elle renforce sa position au sein de la communauté.

Événements

- **Salon de l'Entreprise, Bulle, mars 2022** – stand neonomia et conférence de présentation
- **Objectif Terre, Lausanne, juin 2022** – participation au stand de la chambre de l'économie sociale et solidaire Après-VD
- **Alternatiba Léman, Genève, septembre 2022** – stand neonomia et activités sur l'entrepreneuriat salarié

Présence numérique

Nombre de posts sur les réseaux sociaux:

- Facebook **8**
- LinkedIn **19**
- Site web **4**

En 2022, la coopérative a pris la décision de réduire ses activités sur Facebook, consciente que ce réseau social ne correspond pas vraiment à la vision de la coopérative. En tant qu'entreprise engagée dans l'économie sociale et solidaire, elle cherche des plateformes qui favorisent les échanges collaboratifs, la transparence et la valorisation de ses membres. Dorénavant elle va privilégier d'autres canaux de communication.



Vent de fraîcheur entrepreneuriale

Adhésions

Durant l'année 2022, le rôle Adhésion a traité **25** dossiers de contacts avec des personnes intéressées par neonomia.

En quoi ça consiste

Un entretien prolongé avec présentation de neonomia et de son fonctionnement; une discussion des règles et exploration des scénarios financiers possibles; un échange sur la Charte de la coopérative; une discussion à propos de la procédure d'adhésion. Cette dernière a eu lieu pour **13** personnes sur les **25** contacts.

Ces entretiens ont abouti sur **5** demandes d'adhésion en qualité d'entrepreneur-e salarié-e (ES) présentées au Cercle d'Ancrage (CA), toutes acceptées.

Quatre demandes d'adhésion en qualité de coopérateur-trice entrepreneur-e salarié-e (CES) ont également été traitées.

Suivi C-ES

Raison d'être du rôle de suivi des C-ES

Converser avec les coopérateurs-trices entrepreneur-e-s salarié-e-s et les entrepreneur-e-s salarié-e-s (C-ES) sur la Charte; faire part au CA et à l'Assemblée générale des contenus des conversations; par ce biais «prendre la température» des rapports des C-ES avec la Charte et le fonctionnement de neonomia.

Activité

Pas d'activité systématique en 2022. Peu d'intérêt exprimé par les C-ES en retour d'un premier courrier envoyé. Il faut conclure que la raison d'être est à revoir.

Durant 2022, le rôle s'est mis à disposition de C-ES dans trois cas distincts, chacun concernant des questions de rapports entre C-ES et la mise en œuvre de modalités de gestion au sein de neonomia.

Cette démarche, qui permet de résoudre des points de tension entre les membres de la coopérative avec l'assistance d'une «aide à la conversation» est intéressante à maintenir. Cependant, c'est un rôle qui peut être porté en dehors du CA.



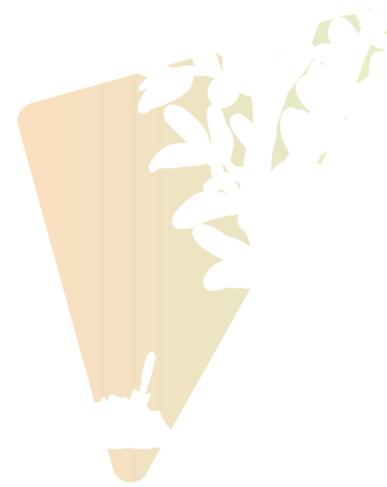
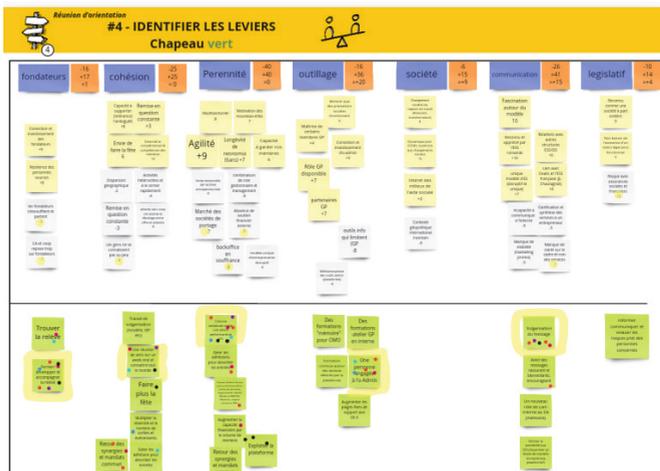
Outils collaboratifs et gouvernance partagée

Réunion stratégique

Le 7 mars, une réunion stratégique a eu lieu en visioconférence de 18h30 à 21h30. Les réunions stratégiques ont pour but de définir le cap à tenir pour l'année à venir en réunissant le CA et des membres de la coopérative.

Format de réunion généralement compliquée, puisqu'il s'agit de trouver un consentement avec beaucoup de personnes, la séance de cette année s'est déroulée de façon efficace et harmonieuse, démontrant la montée en compétence de chacun et chacune dans la maîtrise des outils holocratiques.

Grâce aux six chapeaux de Bono, les rêves, les peurs, les réalités, les envies et les idées des participant-es ont donné



naissance à un cap à tenir au bout de trois heures très enrichissantes.

Nouveau cap à tenir

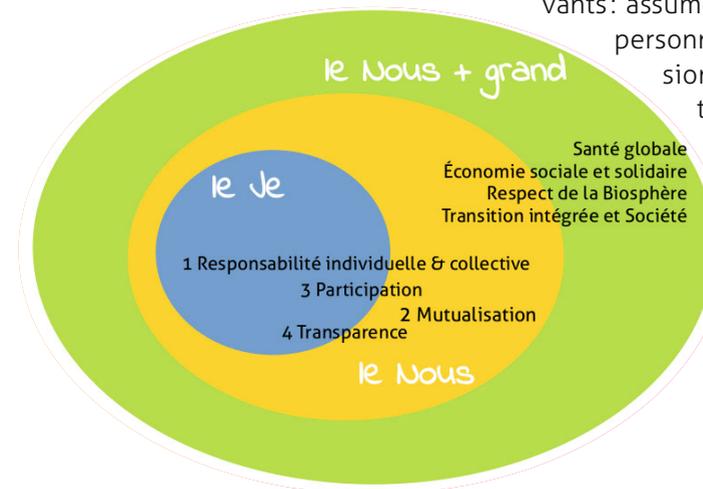
Notre nouveau cap à tenir est d'assurer la bonne continuité de la coopérative en poursuivant la consolidation de l'administration, en formant la relève et en communiquant plus sur les statuts, la raison d'être, les services et le cadre offerts par neonomia à ses membres.

Réunion de sens

La coopérative s'est réunie le 9 novembre pour une superbe matinée constructive à L'ESPACE, le tiers-lieu d'APRÈS, pour questionner ses valeurs dans l'être et le faire ensemble.

L'objectif était le questionnement suivant: «Qu'est-ce qui nous rapproche et qu'est-ce qui nous éloigne de notre slogan : alliés pour entreprendre?»

La discussion a été productive et a donné naissance aux groupes de travail suivants: assumer la géographie, écoute personnelle et transition, inclusion-intégration et prestations communes.



Un repas convivial et partagé a suivi la réunion et a permis d'infuser cette belle matinée de réflexion-action.

Rôle mémoire

La gouvernance partagée fluidifie les prises de décisions et les procès-verbaux du cercle d'ancrage sont pris directement lors des séances. La lecture de ces derniers est toutefois difficile pour les personnes qui ne sont pas présentes lors des réunions du CA. Leur format de présentation « en vrac », sans hiérarchie d'importance, et en mode « prise de notes », ne permet pas de comprendre les discussions et leur contexte.

Afin de simplifier le partage des discussions et la transmission des décisions, le rôle « Mémoire du CA » a été créé en 2022.

Bilan de cette première année

- 22 réunions dans l'année
- 144 tensions résumées
- 44 points reformulés
- 3 procès-verbaux « Mémoire du CA » envoyés aux neonomien-ne-s

Ces procès-verbaux reformulés, envoyés environ une fois par trimestre, sont désormais un outil de communication qui met en avant les nouvelles règles adoptées autant que les différents sujets discutés.



Les résultats financiers

Résultats financiers

Pour la deuxième année consécutive, les ventes de neonomia dépassent le million et atteint 1.4 million soit une augmentation de 16%. Quant au chiffre d'affaires, sa moyenne par entrepreneur-e progresse de plus de 3.5 % par rapport à 2021, pour atteindre CHF 41'500. Bravo à toutes et tous pour votre dynamisme !

Du côté des charges, la politique prudente en matière de dépenses pour le fonctionnement des organes de la coopérative a porté ses fruits. Les charges de CHF 110'000, correspondent à une réduction de 1.8 % par rapport à 2021.

Ces bons chiffres ont permis de terminer l'exercice 2022 sur un bénéfice. Ce dernier contribue à combler les déficits réalisés lors de nos trois précédents exercices.

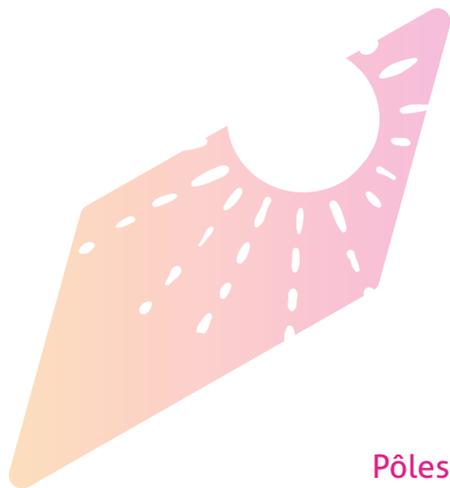
	2022	2021
Chiffre d'affaire global	1'404'000	1'262'000
Indemnités RHT et autres	–	25'000
Total des ventes	1'404'000	1'287'000
Charges de fonctionnement	110'000	124'000
Prêt covid	56'000	70'000
Subvention	20'000	–
Chiffre d'affaire moyen par CES	41'500	40'000

Soutien G'innove de l'Agenda 21

Avec le soutien du programme G'innove, neonomia s'est dotée de sa première plateforme numérique pour son administration et sa comptabilité. La subvention (CHF 20'000.-) a permis une transition des entrepreneur-e-s salarié-e-s rapide et efficace dans le soutien de leurs activités. La tenue d'ateliers de formation, la création de supports tels que des tutoriels sous la forme de fiches techniques et bulletins d'information ont contribué à atteindre notre objectif. Pour preuve, l'entier des résultats des entrepreneur-e-s est désormais centralisé et uniformisé sur les mêmes outils. De plus, l'exercice 2022 a été entièrement réalisé à partir des données et du reporting financier produit depuis la plateforme. Un pas décisif a donc été franchi durant cette année !

Plateforme neonomia





Pôles d'activités sous les projecteurs

La répartition des activités des entrepreneur-e-s reste très identique à la période précédente. Cette année est toutefois marquée par le développement des activités de tourisme à vélo dont l'offre a pu être développée grâce, notamment, à des dons. Les services fiduciaires, numériques et de conseils, issus d'une initiative d'entrepreneur-e-s salarié-e-s sont également prometteurs. L'ensemble des deux représente plus de 6% des ventes.



Ce rapport a été réalisé avec la contribution volontaire des coopérateur-rices de neonomia.

Contact: info@neonomia.ch

Site web: www.neonomia.ch

Adresse:

21 rue Prévost-Martin
1205 Genève

Juin 2023

